



REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO TURIZMA I SPORTA

KLASA: UP/I-112-02/22-01/504

URBROJ: 529-02-02-02/2-22-1

Zagreb, 14. prosinca 2022.

Ministarstvo turizma i sporta, OIB: 87892589782, na temelju članka 52. i članka 63. stavka 1. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine”, broj 92/05, 140/05, 142/06, 77/07, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12 - pročišćeni tekst, 37/13, 38/13, 1/15, 138/15 - Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 61/17, 70/19, 98/19 i 141/22), u izvanrednom postupku prijma u državnu službu na neodređeno vrijeme, pokrenutom po službenoj dužnosti, donosi

RJEŠENJE

1. INES BARIĆ, maturantica gimnazije, s ukupnim ostvarenim radnim stažem i radnim iskustvom na odgovarajućim poslovima od 1 godine, 4 mjeseca i 4 dana, prima se u državnu službu na neodređeno vrijeme, u Ministarstvo turizma i sporta, na radno mjesto stručni referent, u Glavnom tajništvu, u Sektoru za javnu nabavu, ljudske potencijale, informatičke i opće poslove, u Službi za informatičke i opće poslove, uz obvezni probni rad u trajanju od tri mjeseca.

2. Imenovana iz točke 1. izreke ovog rješenja dužna je položiti državni ispit propisane razine u roku od godine dana od dana početka rada utvrđenog rješenjem o rasporedu na radno mjesto.

3. Po izvršnosti ovoga rješenja donijet će se rješenje o rasporedu na radno mjesto kojim će se utvrditi dan početka rada imenovane iz točke 1. izreke ovog rješenja.

Obrazloženje

Ministarstvo turizma i sporta raspisalo je Javni natječaj za prijam u državnu službu na neodređeno vrijeme na radno mjesto stručni/a referent/ica – 1 izvršitelj/ica, u Glavnom tajništvu, u Sektoru za javnu nabavu, ljudske potencijale, informatičke i opće poslove, u Službi za informatičke i opće poslove (u daljnjem tekstu: Javni natječaj).

Javni natječaj bio je objavljen u „Narodnim novinama“, broj 115/22, od 5. listopada 2022. godine, na web stranicama Ministarstva turizma i sporta, Ministarstva pravosuđa i uprave te Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Na web stranici Ministarstva turizma i sporta i Ministarstva pravosuđa i uprave objavljen je opis poslova, podaci o plaći radnog mjesta, sadržaj i način testiranja te pravni izvori za pripremu provjere znanja za kandidate/kinje.

Stručni uvjeti za prijam za navedeno radno mjesto su: završena srednja stručna sprema društvene struke ili gimnazija, najmanje jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima, poznavanje rada na osobnom računalu, položen državni ispit I. razine.

Sukladno članku 52. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine”, broj 92/05, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12 - pročišćeni tekst, 37/13, 38/13, 138/15 - Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 61/17, 70/19, 98/19 i 141/22, u daljnjem tekstu: Zakon) i članku 8. stavku 1. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa

(„Narodne novine, broj: 78/17 i 89/19, u daljnjem tekstu: Uredba) imenovana je Komisija za provedbu javnog natječaja (u daljnjem tekstu: Komisija).

Komisija je utvrdila da je na Javni natječaj pristiglo ukupno dvadesetidvije (22) prijave, od čega je četrnaest (14) prijavljenih kandidata/kinja ispunjavalo formalne uvjete iz Javnog natječaja. Komisija je utvrdila listu kandidata/kinja prijavljenih na Javni natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja i čije su prijave pravodobne i potpune te kandidate s liste uputila na testiranje i intervju, a ostale izvijestila putem elektroničke pošte o razlozima zbog kojih se ne smatraju kandidatom/kinjom u daljnjem postupku.

Komisija je u skladu s člankom 11. stavkom 4. Uredbe provela testiranje u dvije faze koje su se sastojale od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova predmetnog radnog mjesta (prva faza) te provjere znanja rada na računalu (druga faza).

Sukladno članku 13. Uredbe za svaki dio provjere znanja, vještina i sposobnosti kandidati/kinje su mogli ostvariti najviše deset (10) bodova, a kandidati/kinje koji su za svaki dio provjere znanja, vještina i sposobnosti dobili najmanje pet (5) bodova, zadovoljili su na provjeri.

Prva faza testiranja održana je dana 21. studenoga 2022. godine kojoj je pristupilo ukupno sedam (7) kandidatkinja, od kojih je jedna (1) kandidatkinja odustala tijekom prve faze testiranja, a šest (6) kandidatkinja je zadovoljilo na provjeri.

Druga faza testiranja održana je istoga dana, 21. studenoga 2022. godine kojoj je pristupilo šest (6) kandidatkinja koje su zadovoljile u prvoj fazi testiranja te su svih šest (6) kandidatkinja zadovoljile na provjeri znanja rada na računalu, odnosno drugoj fazi testiranja.

Na razgovor (intervju) s Komisijom je pozvano šest (6) kandidatkinja koje su zadovoljile u drugoj fazi testiranja, sukladno članku 14. stavku 1. Uredbe. Razgovor (intervju) je održan dana 29. studenoga 2022. godine kojemu je pristupilo pet (5) kandidatkinja dok je jedna (1) pozvana kandidatkinja odustala od razgovora (intervjua).

Kandidatkinjama je postavljeno deset (10) istih pitanja (strukturirani intervju) kojima se utvrđivalo znanje, sposobnosti i vještine, interesi, profesionalni ciljevi i motivacija za rad u Ministarstvu turizma i sporta te rezultati ostvareni u njihovu dosadašnjem radu, a svako pitanje se bodovalo s jednim bodom. Kandidati/kinje koji su ostvarili više od pet (5) bodova su zadovoljili na razgovoru/intervju sukladno članku 14. stavku 5. Uredbe.

Sukladno članku 17. Uredbe, Komisija je ministrici turizma i sporta dostavila izvješće o provedenom postupku, uz koju je priložena rang lista kandidatkinja.

Nakon provedenog postupka Komisija je utvrdila da kandidatkinja Ines Barić, maturantica gimnazije, s ukupnim ostvarenim radnim stažem i radnim iskustvom na odgovarajućim poslovima od 1 godine, 4 mjeseca i 4 dana ispunjava uvjete za prijam na predmetno radno mjesto, u smislu odgovarajućeg stupnja obrazovanja, radnog iskustva na odgovarajućim poslovima u potrebnom trajanju, stručnog znanja te sposobnosti i vještina koje su provjerene putem pisanog testiranja i razgovora (intervjua) na kojemu je ostvarila najveći broj bodova. Prilikom razgovora (intervjua) Komisija je ocijenila kako je kandidatkinja motivirana za rad i da pokazuje visok stupanj znanja, sposobnosti i vještina te izrazitu želju za uspješno izvršavanje poslova predmetnog radnog mjesta.

Uvidom u dostavljeno uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti utvrđeno je da izabrana kandidatkinja ima zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta. Također, sukladno provedenoj provjeri, utvrđeno je da za izabranu kandidatkinju ne postoje zapreke za prijam u državnu službu određene člankom 49. Zakona o državnim službenicima.

Probni rad u trajanju od tri mjeseca utvrđen je na temelju odredbe članka 53. stavka 1., 3. i 4. Zakona o državnim službenicima kojim je između ostalog, određeno da osobama primljenim u državnu službu izvanrednim postupkom probni rad traje tri mjeseca.

U skladu s odredbom članka 56. stavka 1. Zakona o državnim službenicima, imenovana je dužna najkasnije u roku od godine dana od početka rada u državnoj službi položiti državni ispit propisane razine.

Sukladno odredbi članka 52. stavka 2. Zakona o državnim službenicima, ovo rješenje dostavlja se javnom objavom na web-stranici Ministarstva turizma i sporta i web-stranici

Ministarstva pravosuđa i uprave, a dostava svim kandidatima/kinjama smatra se obavljenom istekom osmog dana od dana javne objave na web-stranici Ministarstva pravosuđa i uprave.

Sukladno odredbi članka 52. stavka 4. Zakona o državnim službenicima, rješenje o rasporedu na radno mjesto donijet će se po izvršnosti ovog rješenja.

Slijedom navedenog, riješeno je kao u izreci ovog rješenja.

Uputa o pravnom lijeku:

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Odboru za državnu službu u roku od 15 dana od dana dostave rješenja. Žalba se podnosi putem ovog Ministarstva, a može se predati neposredno ili putem pošte, a može se izjaviti i usmeno na zapisnik. Stranka ima pravo odreći se prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka ovog rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe.



DOSTAVITI:

1. Ministarstvo pravosuđa i uprave, elektroničkim putem radi javne objave na web-stranici
2. Kandidatima/kinjama – javnom objavom
3. Osobni dosje izabrane kandidatkinje
4. Pismohrana